



中共石家庄铁路职业技术学院委员会

COMMUNIST PARTY COMMITTEE OF SHIJIAZHUANG INSTITUTE OF RAILWAY TECHNOLOGY

中共石家庄铁路职业技术学院委员会 关于省委教育工委巡察整改情况的通报

根据省委教育工委统一部署，省委教育工委巡察组（第一巡察组）于2020年8月24日至10月26日，对石家庄铁路职业技术学院党委进行了常规巡察。10月30日，巡察组向石家庄铁路职业技术学院党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、统一思想，把整改落实作为政治任务抓紧抓实

（一）深化思想认识，强化政治自觉。省委教育工委第一巡察组反馈意见后，院党委高度重视，第一时间召开会议，传达学习《省委教育工委第一巡察组关于巡察石家庄铁路职业技术学院党委的反馈意见》及巡察意见反馈会上的讲话精神，深入研究、深刻反思巡察反馈指出的问题，进一步统一思想认识。院党委深刻认识到巡察工作是落实全面从严治党的重要手段，省委教育工委第一巡察组对石家庄铁路职业技术学院党委的政治巡察，是对全院各项工作的一次政治体检，巡察组指出的问题实事求是、客观实在，提出的整改意见针对性、指导性强，对纵深推进全面从严治党、进一步加强领导班子和干部队伍建设、促进学院高等职业教育事业高质量发展，起到了积极的推动作用。院党委坚持从自身抓起，要求院领导班子主动对标认领，以上率下，全力全面整改；要求全院各级党组织和广大党员干部进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以高度的思想自觉、政治自觉和行动自觉抓好巡察整改工作。

（二）加强组织领导，精心组织实施。学院党委坚持担负起巡察整改主体责任，先后召开5次会议研究部署巡察整改工作，听取整改工作情况汇报，研究完善巡察整改工作措施，狠抓巡察整改任务落实。为加强对巡察整改工作的组织领导，成立由党委书记、院长任组长，党委副书记、纪委书记为副组长，其他党委委员为成员的落实省委教育工委巡察反馈意见整改工作领导小组

小组。成立巡察反馈意见整改工作组，细化整改措施，落实整改任务；成立调查工作组，配合上级纪检监察机关并负责对学院有关问题的调查处理工作。通过建立完善的巡察整改工作机制，形成党委统一领导、班子成员分工，牵头单位（部门）负主责、相关单位（部门）密切配合、协调联动、各负其责的整改工作格局，确保巡察整改深入扎实、有序推进。

（三）分解整改任务，压紧压实责任。院党委及时对省委教育工委巡察反馈的意见和问题进行全面梳理、对标对表、逐项逐条研究，制定《中共石家庄铁路职业技术学院委员会关于河北省教育工委第一巡察组巡察反馈意见整改方案》，针对巡察反馈指出的4个方面10类问题，细化为58项整改任务、127条整改措施。每项整改任务至少有1名院领导牵头负责，明确责任单位（部门）、责任人、整改期限，确保责任到人、任务到岗、措施到位。各责任部门严格按照整改任务分工，明确整改落实责任，全院上下形成了压力层层传导、责任层层落实的良好局面。

（四）坚持标本兼治，健全完善制度。学院党委坚持把巡察整改和深化标本兼治有机结合起来，把“当下改”与“长久立”结合起来，既大力整改具体问题，又深入剖析问题根源，举一反三，认真总结经验做法，着力建章立制、堵塞漏洞，防止类似问题再次发生。根据巡察整改要求，结合工作实际，组织开展规范性文件和规章制度清理完善，织密扎紧制度笼子，共制定（修订、完善）各类规章制度29项。通过建章立制，完善制度体系，强化制度执行，形成科学、管用、长效的工作机制，从根本上解决问题，推进学院治理体系和治理能力现代化。

二、聚焦问题，扎实推动反馈意见的整改落实见效

（一）贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委及省委教育工委决策部署方面

1.关于“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于高等教育工作重要指示批示精神不到位”问题

（1）针对“在学懂弄通做实、自觉运用科学理论指导学院发展实践方面存在差距，对高等教育发展规律和现代职业教育面临的新形势把握不够精准”问题。一是强化领导示范，院党委委员分别结合分管工作和实际情况为广大

师生宣讲了党的十九届五中全会精神，发挥示范引领作用，掀起了“大学习”热潮。二是健全完善学习制度，深入理论学习。修订《党委理论学习中心组制度》，从制度层面解决学懂弄通做实、自觉运用科学理论指导学院发展不足的问题。科学制定学习计划，充分利用党委理论学习中心组学习，原则上每月不少于1次集体学习，紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、高等教育发展规律和现代职业教育面临的新形势等主题统筹安排。三是坚持主动“走出去”，积极“请进来”。12月14日，赴湖南铁道职业技术学院学习考察“双高”和专业建设，学习交流了在产教融合、校企合作等方面的成功办学经验。邀请国内知名专家和省内同行，对现代职业教育和绩效考核管理来校作专题讲座报告，充分学习先进经验和做法，了解职业教育前沿，提高学院内涵发展、办学治校能力和管理水平。

(2) 针对“聚焦省委‘三六八九’工作思路，紧密结合学院自身实际，推动省委决策部署落到实处，推动学院各项事业发展还存在短板”问题。一是将“三六八九”工作思路贯穿到学院各项事业发展环节，紧紧围绕服务京津冀协同发展、雄安新区规划建设及“轨道上的京津冀”，与河北建工集团和中铁建设雄安新区容东片区项目部等企业合作，开展服务雄安新区建设安置房等生产性实习实训，培养智能交通、智能电网、智慧城市等建设需求的技术技能人才。二是主动对接省内相关部门，努力把学院打造京津冀技能人才高地，将省委决策部署与学院“双高”专业群建设、高质量发展融为一体。三是继续做好2021年京津冀协同招生、服务雄安新区建设、脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接等工作。坚决把省委决策部署落到实处，推动学院健康发展。

(3) 针对“基础设施建设和办学硬件承受能力与办学规模实际需求的矛盾突出”问题。一是大力推进新校区建设，2019年6月最终确定在灵寿县选址建设新校区，与灵寿县政府签订新校区建设战略合作协议。目前，正在对所确定的规划方案进行细化和深化设计。二是开展现有校区基础设施状况摸排。2020年11月底和12月初，多次对校区现有基础设施状况进行摸排，四水厂路校区操场、校区上水支管管道、南校区闲置锅炉房等尽快改造或有效利用。三是制定了2021年修缮项目实施计划，在完成常规日常修缮的基础上，计划实施四水厂路校区运动场整修等项目，充分挖掘现有办学场地潜力，逐

步补齐硬件短板，全面提升校园环境质量。

(4) 针对“编制规模与学院发展人才需求不相适应”问题。学院上报了《石家庄铁路职业技术学院关于申办“高校人员总量管理”试点的请示》，经省教育厅同意，已上报至省委机构编制委员会办公室。

(5) 针对“推动习近平新时代中国特色社会主义思想‘三进’工作力度有待加强，‘三全育人’格局尚未形成等问题不同程度地影响和制约了事业发展”问题。一是成立了党委宣讲团和学院宣讲团，制定宣讲方案，细化宣讲安排，书记、院长带头宣讲党的十九届五中全会精神，采取辅导报告、研讨交流等多种形式，抓实抓好理论宣讲，推动习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。二是深入实施思政工作质量提升工程。深化思想政治理论课改革创新，充分利用“互联网+”加强课程及教材等教学资源建设，《思想道德修养与法律基础》精品开放课程在智慧职教 MOOC 学院已开课，近 3 万人选课，并通过河北省职业院校在线精品课程初审，进入复赛阶段；充分利用各种线上教学平台、网络新媒体等，线上开展毛泽东诗词朗诵、爱国主义演讲、画出你心中的抗疫精神、“云”游西柏坡等活动，持续开展思政课实践教学改革，着力打造实践教学品牌。

2.关于“党委自身建设和引领作用存在薄弱环节”问题

(6) 针对“在坚持党的政治原则、政治纪律，自觉维护班子团结方面存在差距”问题。一是开展专题学习，提升政治意识。党委理论学习中心组开展专题学习，深入学习领会《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》以及习近平总书记关于党的政治建设的重要论述和中央关于加强党的政治建设的意见，明确政治责任、政治底线和纪律红线，提升领导班子的政治觉悟和政治能力。二是严守纪律规矩，科学民主决策。坚决落实党委领导下的校长负责制，严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由领导班子集体讨论决定相关重大事项，做到议而有决，决而有行。三是加强团结协作，营造良好政治生态。主要领导带头执行民主集中制原则，带头维护和增进班子团结，遇事主动与其他班子成员沟通协商，调动和发挥每个成员的积极性。班子成员增强全局观念和团队意识，积极参与班子的集体领导，自觉服从集体决定。领导班子内部以诚相待，自觉维护团结，共同营造心齐

气顺、风正劲足的良好局面。

(7) 针对“贯彻落实民主集中制和‘三重一大’决策制度不够到位”问题。严格贯彻执行《中共石家庄铁路职业技术学院委员会会议议事规则》《石家庄铁路职业技术学院院长办公会议议事规则》《石家庄铁路职业技术学院关于进一步贯彻执行“三重一大”决策制度实施办法》，对照上级相关规章制度，结合学院实际起草了《关于进一步规范党委会和院长办公会的通知》，进一步规范会前程序，对党委会、院长办公会的议事范围、程序等方面进行了进一步规范。决策过程中，坚持党政主要负责人末位表态制，充分发挥班子集体作用，确保依法决策、科学决策、民主决策。

(8) 针对“未发现2018年公开招聘材料中上报进入计划、招聘实施方案、招聘结果情况等党委集体研究的相关记录”问题。已按相关规定规范了公开招聘程序，年度进入计划、招聘实施方案、招聘结果先后报院长办公会和院党委会集体研究同意后，上报主管部门。2020年12月，根据上级通知精神，在各单位（部门）申报的基础上，结合学院实际，拟定了学院《2021年教师（教职工）需求计划》，经2020年12月院长办公会、院党委会集体研究同意后上报。今后，学院将继续严格落实公开招聘事项集体研究决策程序。

(9) 针对“党内政治生活水平有待提升”问题。认真制定并严格落实《关于认真开好2020年度党员领导干部民主生活会的通知》，明确会前、会中、会后各项工作内容和要求，规范程序。面向全院师生，广泛征集意见，收到意见21条；领导班子成员不断强化政治自觉，认真听取意见，开诚布公做好会前谈心谈话工作，积极主动沟通思想；亲力亲为、认真撰写对照检查材料和发言提纲为高质量开好民主生活会奠定基础。民主生活会中，要求领导班子成员以对事业高度负责、对同志高度负责的态度，认真查摆问题、自觉开展批评与自我批评、深入探讨整改措施，做到见人见事见思想，确保查找问题真到位、原因分析真透彻、整改措施求实效，把思想认识统一到党的决策部署上来，把工作精力和重点统一到加快推进学院中心工作上来，切实提升党内政治生活科学化水平。

(10) 针对“党委有效发挥把方向、管大局、保落实作用仍有薄弱环节，推动党建和业务工作深度融合的机制和制度尚未健全完善”问题。一是充分

发挥党委领导核心和政治引领作用，严格落实党委会议事规则和院长办公会议事规则，修订《石家庄铁路职业技术学院系（院）党总支会议议事规则》和《石家庄铁路职业技术学院系（院）党政联席会议议事规则》，探索构建党建和业务工作深度融合制度机制，强化党建责任落实。认真谋划年度党政工作要点，坚持党建工作和中心工作同谋划、同部署、同落实。二是加强党建工作考核。要求各党总支开展党建工作自查自纠，对存在的苗头性、倾向性问题要抓早抓小、防微杜渐。将党建工作纳入年度绩效考核，细化目标任务，将党建工作考评结果作为评优评先、干部选任、年度考核、问责追责的重要依据。三是完成基层党组织换届工作，配优配齐教师及学生党支部书记，教师党支部书记“双带头人”比例达到100%。

（11）针对“对基层党组织开展学习情况督导、检查还有欠缺，‘两学一做’学习教育在基层党组织坚持的不够好，党支部将学习教育融入日常、抓在经常做的还不够”问题。印发了《关于做好2020年度基层党建述职评议考核工作的通知》，将基层党组织学习情况列入考核范围，重点考核党总支、党支部思想政治教育安排及落实、党的十九届五中全会宣讲等学习情况；制定《关于加强基层党组织理论学习的管理规定》；年初，指导基层党组织科学制定年度学习计划，健全基层党组织学习体制机制；统一发放《党总支政治理论学习记录本》，规范记录学习情况。建立基层党组织学习情况督导检查机制，每年至少开展1次基层党组织学习情况督导检查，推动基层党组织学习制度化、规范化。

3.关于“意识形态工作开展不够扎实，思想政治工作存在短板”问题

（12）针对“意识形态工作责任压力传导存在层层递减现象，党委缺乏对基层党组织意识形态工作的日常监督，纪委没有相应监督检查措施”问题。一是加强顶层设计。研究制定《2021年学院意识形态工作要点》，系统谋划学院年度意识形态工作；严格落实意识形态工作责任制，专题组织召开学院意识形态工作会，研究部署意识形态工作；严格落实“每年进行一次意识形态工作情况考核”，组织开展了2020年度党建工作考核，将意识形态工作纳入考核范围。二是推进各党总支落实《意识形态工作责任制“三清单四办法”》。各党总支每半年专题研究一次意识形态工作，分析研判意识形态领域情况。

三是强化督导检查。院党委成立督查组，每年至少开展一次意识形态工作责任制落实情况督查；将意识形态工作责任制纳入基层党组织领导班子和领导干部综合考核评价，压紧压实政治责任和领导责任。把意识形态工作纳入巡察工作安排，对各党总支落实意识形态责任情况开展巡察，及时发现问题，督促整改。

（13）针对“意识形态阵地管理不够严格，领导干部听课制度坚持的不好”问题。一是加强各类意识形态阵地管理。每学期开展教学督导检查，加强课堂管理，强化教学纪律；严格落实《校园网信息发布管理规定》《学院微信、微博等公众平台管理办法》，加强校园网络信息安全管理，严格信息发布管理和审核；完善《举办形势报告会和社会科学报告会、研讨会、讲座管理的暂行办法》，坚持“谁主办，谁负责”，落实报告会和讲座审批、备案制度，确保意识形态阵地安全。二是制定《领导干部听课制度》，明确领导干部听课要求，细化听课安排，领导班子成员每学期听思政理论课不少于2次，认真填写听课记录，及时反馈听课意见，提出详细具体的意见建议。

（14）针对“党委抓思想政治工作力度不够，每年制定班子讲思政课计划、领导干部讲思政课、讲党课制度落实存在差距”问题。制定并落实《石家庄铁路职业技术学院党政领导干部讲好思政课工作制度》与《2020年度党政领导干部思政课授课计划》。围绕十九届五中全会精神、全面建成小康社会等教学内容，组织开展了教学研讨。在期末已经将领导干部授课资料和授课台账收集整理备查。2020年下半年学院党委书记、院长各授课2次，其他班子成员各完成授课1次，各党总支书记、系（院、部）主任各完成授课任务1次，共讲授思政课26次计52学时。通过反馈，学生认为领导干部授课结合实际紧密、内容贴近学生实际，学有收获。今后将继续坚持做好党政领导干部讲思政课的任务。

（15）针对“专职思政课教师、专职辅导员数量与办学规模需求矛盾突出”问题。根据学院实际情况，在积极申办“高校人员总量管理”试点的同时，2020年9月和12月，通过从相关学科遴选和党政管理干部转任等方式，分两次配齐了专兼职思政课教师。受编制限制，2020年10月，制定了《2020年人事代理人员招聘计划》，拟招聘专职思政课教师5人、专职辅导员21人，

根据我省劳动聘用人员管理工作最新政策要求，暂缓 2020 年招聘工作，最近正在积极沟通 2021 年招聘事宜。

(16) 针对“思政教师培训质量和能力水平尚需进一步提升”问题。为进一步提升思政教师的思想政治素质和教学业务能力，2020 年 9 月份以来，组织思政课教师参加各类国家级、省级高水平培训班 10 人次。其中，思想政治理论教学研究部主任于 2020 年 10 月至 2021 年 1 月参加了省委组织部在河北省委党校组织的处级干部理论研修班；分别组织 8 人次参加了 2020 年河北省高校思想政治理论课骨干教师线上培训研修班、学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神专题研修班、学习贯彻党的十九届五中全会精神教学宣讲研修班、全省高校思政课骨干教师线上研修班等培训。

(17) 针对“推进课程思政改革措施不够具体、落实不够有力，思想政治工作大格局管理体制和运行机制尚未形成”问题。学院深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，贯彻落实教育部《高等学校课程思政建设指导纲要》，着力推进课程思政改革，构建课程思政与思政课程同向同行、协同育人的“大思政”格局。一是统筹谋划，全面推进课程思政改革。结合学院实际，制定推进课程思政改革的工作举措，明确“课程思政”教育教学改革的工作目标、重点任务、实施步骤和工作要求。二是典型引领，试点深化示范课程改革。各教学单位结合专业特点，遴选优质课程作为试点，率先启动课程思政改革，共计 55 门。三是以赛促改，积极营造课程思政氛围。将北斗精神融入课堂教学的参赛作品“北斗卫星定位技术及应用”，荣获 2020 年全国职业院校技能大赛教学能力比赛国家二等奖。四是把好用人才培养方案关，深入推进课程教学内容与体系改革。学院各专业经过广泛调研、充分讨论和反复论证，深入挖掘专业蕴含的思政元素，修订人才培养方案，进一步细化课程思政教育教学目标，2020 级各专业人才培养方案已全部通过专家论证并向社会公开；各专业团队定期组织集体备课，集中研讨专业课程与思想政治教育的结合点，统筹做好教学设计，创新方式方法，将思想政治教育有效融入专业课程教学过程。五是加强经费保障，促进课程思政改革顺利开展。2020 年学院投入经费 125 万元支持课程建设，2021 年预算 15 万元专项资金，用于课程思政建设项目，从而保障课程思政改革顺利实施。

（二）贯彻落实全面从严治党战略部署方面

1.关于“党委落实全面从严治党主体责任存在不足”问题

（1）针对“推动全面从严治党工作向基层延伸、把全面从严治党要求贯穿到工作各领域、各环节力度还不够”问题。一是严格执行《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法》。召开了专题党委会，专门研究党风廉政建设工作。年初专题召开学院全面从严治党工作会议，总结部署学院年度全面从严治党工作，真正把压力向基层传导。二是完善党风廉政建设责任清单制度。与各党总支、各单位（部门）签订年度《党风廉政建设责任清单》，细化量化党风廉政建设主体责任。进一步完善《党风廉政建设工作专项督查办法》，每年至少开展1次落实党风廉政建设责任制工作专项督导。三是坚持并完善述职述廉。严格按照《党风廉政建设责任制考核办法》，对外级单位（部门）和处级中层领导干部履行主体责任的情况进行考核，考核结果作为对领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。四是利用学院网站、公众号等，及时发布党风廉政建设和反腐败信息，增强工作透明度，设置“网络监督”专区，畅通师生群众举报渠道，发挥舆论监督作用。

（2）针对“从严治党教育开展得不经常、不充分，部分党员干部工作中惯用传统思维，法律法规意识和廉洁自律意识没跟上新时代全面从严治党的新要求”问题。一是将从严治党教育列入2021年度党委理论学习中心组学习内容，认真学习党章党规党纪，促进纪律教育常态化、制度化，引导党员干部明底线，守纪律。二是每年至少举办全面从严治党学习培训1次，抓重要节点、抓关键人员，有针对性地开展党风廉政教育。三是开展典型教育。充分利用党风廉政建设中涌现出来的先进典型，进行榜样教育；定期运用典型案例剖析，进行警示性教育，切实提升全面从严治党教育实效。

（3）针对“在财务管理等重点领域存在一定程度的廉政风险”问题。一是加强财务人员队伍建设和业务过程的审核复核。按照财务内控建设要求，不相容职务分离原则，结合学院财务业务实际情况，于2020年10月从系（部）调入专业技术人员1名，2021年拟招聘人员1名；按照财务人员岗位工作标准，结合现有人员实际情况，重新进行了人员分工，加强了各项业务过程的审核复核。二是修订财务管理规章制度并加强实施过程的监督。对现有财务

管理的规章制度和办法逐一梳理，进一步修订和完善，修订了《石家庄铁路职业技术学院经费支出管理办法》、《石家庄铁路职业技术学院差旅费管理办法》，同时加强对现行财务管理制度的执行，严格按照制度办法的规定进行业务审核，对实施过程进行复核监督。

（4）针对“一体推进‘三不’体制机制存在不足”问题。一是维护党规党纪的严肃性，强化“不敢腐”的震慑。坚持依规依纪办案，严格执行依纪审查各环节程序。及时受理和认真查处各类信访举报，关注群众反映的热点问题，充分发挥信访举报的主渠道作用，不断加大对案件的查办力度，提高办案质量。按照“有信必办、有案必查、有腐必惩”的原则，严肃查处违纪违法问题，让党员干部形成敬畏师生群众、敬畏党纪国法的“不敢”。二是加强监督工作的针对性，构建“不能腐”的机制。加强对重点领域和关键环节的监督，先后制定各类监督办法4项，初步形成严格有效的监督体系，构筑“不能腐”的机制，把权力关进制度的笼子里。督促推动党委修订完善《系（院）党总支会议议事规则》《系（院）党政联席会议议事规则》等制度8项，进一步规范了党建和议事决策工作程序，从制度层面进行各类风险防控。三是提升廉政教育的实效性，铸成“不想腐”的思想。充分运用学院网站、“清风石铁”微信公众号，2020年向广大党员干部推送全面从严治党最新工作动态100余条；为各党总支和中层干部发放《纪律日课-党规党纪365问》《六项纪律漫画解读》等书籍进行学习，将清正廉洁、诚信守法的“不想腐”思想植根于党员干部心中，认清可为与不可为，自主规范自身行为，自觉遵守党纪法规，做遵纪守法的楷模。

（5）针对“党委主要负责同志履行全面从严治党第一责任人职责需要进一步强化，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办落实还有欠缺”问题。党委主要负责同志严格履行全面从严治党第一责任人职责。一是召开党委会对学院全面从严治党工作专题研究部署。认真落实全面从严治党第一责任人责任，党委书记对全面从严治党和各项重点工作做到亲自挂帅、亲自上手，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，特别是对党风廉政建设逢件必批、逢会必讲。二是建立了院党委委员与各单位（部门）主要负责同志

开展谈心谈话常态机制。研究制定了《石家庄铁路职业技术学院领导干部谈心谈话制度》，进一步加强院领导班子成员与干部和师生员工的联系，做到严格管理与真情关心干部有机统一，及时发现并指出存在问题，防微杜渐，防止小隐患演变成大问题。

(6) 针对“落实党风廉政建设责任制和领导干部履行‘一岗双责’存在不足，强化压力传导和经常性的监督检查不够到位”问题。一是强化主体责任。把履行“一岗双责”情况作为校内巡察的重要内容，对履责中存在的突出问题或一些重大事项，班子内部定期会商，研判对策，抓实抓牢主体责任。二是理清责任清单。严格落实党风廉政建设责任清单制度，针对各单位（部门）工作职责与工作实际，制定个性化、特色化的责任清单，压紧压实主体责任。三是持续强化监督。强化政治监督和日常监督力度，进一步通过校内巡察、专项检查等方式对领导干部党风廉政建设责任制和履行“一岗双责”落实情况开展经常性的监督检查。对发现问题，及时出具监督建议书，督促相关单位或人员进行整改并反馈有关情况。

(7) 针对“党委对遵守财经纪律要求不够严格，对重点岗位的党员干部教育监督管理力度不够”问题。一是强化对财务、审计、工程管理等重点岗位党员干部的教育监督检查力度，加强利用校内巡察、专项检查等形式，对开展审计、专项检查等过程中发现违反财经纪律的行为坚决予以问责。二是开展交流学习活动。2020年12月，学院派人到兄弟院校学习考察，提高我院重点岗位人员的管理水平。三是结合业务实际，建立了财经纪律教育学习机制，每学期至少开展一次财经纪律教育学习活动，强化党风廉政建设。四是完善相关制度流程，起草了《石家庄铁路职业技术学院后勤修缮材料管理流程清单》，创新设计后勤修缮材料管理模式。

(8) 针对“校内巡察作用发挥不充分、成果运用不到位”问题。一是建立了涵盖党建、组织人事、财务审计等各方面人才的巡察人才库40余人，每次巡察按要求从中抽取；同时在2021年纪检监察工作要点中列入了对巡察组的业务培训，提升巡察组成员业务水平和发现各类问题的能力。二是将巡察发现共性问题通报机制作为推进全面从严治党的有力抓手，坚持每年梳理出当年巡察发现的“共性问题清单”进行通报，要求未被巡察单位（部门）对

照清单“自我体检、对号入座”，早改一步、改深改透，提升基层管理制度化、规范化水平。

2.关于“纪委履行全面从严治党监督责任有差距”问题

(9) 针对“在认真履行职能，发挥党委的参谋和助手作用，协助党委谋划部署、教育引导、健全制度、监督落实等方面存在不足”问题。一是结合学院实际，制定了《中共石家庄铁路职业技术学院纪律检查委员会议事规则》，对重大问题进行民主决策，充分发挥院纪委会对学院党的纪律检查工作的领导作用，提高院纪委会民主监督和科学决策的水平。二是根据纪委职能和权限，在谋划部署、教育引导、健全制度、监督落实等方面及时向党委提出建议，协助党委督促有关单位或部门进行落实。

(10) 针对“对党章党规党纪及相关规定的学习教育不到位，贯彻执行打折扣，在增强全体教职工廉洁自律意识、提高拒腐防变能力方面成效不明显”问题。一是结合学院实际，坚持每年制定纪检监察工作要点，明确党章党规党纪及相关规定的学习方案，继续坚持每年度开展一次党规党纪知识竞赛，以赛促学，加强对党员进行遵规守纪教育。二是继续通过纪检监察处网站、“清风石铁”微信公众号等平台发布党章党规党纪及相关规定等方面学习材料、警示案例等，增强全体教职工廉洁自律意识，提高拒腐防变能力。

(11) 针对“纪委履行监督责任不到位，缺乏有效的监督手段，监督流于形式、有制度未执行情况依然存在”问题。一是再次认真学习了河北省纪检监察体制改革有关文件精神，对照省委管理主要负责人高校纪委职能，认真梳理出了院纪委会监督重点，对照已出台办法和规定，查漏补缺，制定或修订了监督办法5项，丰富了监督检查办法，进一步推动落实“监督的再监督”职能，确保履行监督责任到位。二是认真梳理了现有监督方面规章制度，对落实情况进行了反复核实，主要是《党风廉政建设工作专项督查办法》落实的不够到位，有的年度未对各单位部门党风廉政建设工作进行专项督查，而是与党风廉政建设责任制考核一并进行。今后将严格落实上述办法，每年至少开展1次党风廉政建设专项督查，进一步推动落实学院全面从严治党和反腐败工作。

(12) 针对“对全面从严治党、意识形态和思想政治等工作监督重点不

突出、不经常”问题。制定了《中共石家庄铁路职业技术学院委员会政治监督工作实施办法》，确立了执行党的路线方针政策、贯彻落实党中央重大决策部署、省委工作要求和学院重点工作安排、严守政治纪律和政治规矩、落实中央八项规定和实施细则精神、履行全面从严治党责任、落实意识形态工作责任制、坚持民主集中制、科学选人用人等 10 个方面的监督内容，深化监督结果的运用和再监督的责任，对发现问题及时督促整改，对违规违纪问题进行严肃查处，确保突出重点，坚持经常。

(13) 针对“对落实民主集中制、落实中央八项规定精神、重要部位、重点环节、重要岗位和人员日常监督与专项督查较少，针对性不强，风险排查力度不够”问题。起草制定了《石家庄铁路职业技术学院重大事项和重点工 作监督报备实施办法》等制度，强化监督首责，聚焦“关键少数”，重大事项、重点工作和关键环节的监督，确保了对重大事项和重点工作的监督力度，增强了监督的针对性和有效性，完善了廉政风险防控体系。

(14) 针对“纪委主动监督的意识不强，主动发现问题能力不足，重点工作全方位、全过程监督体制机制尚不健全”问题。一是加强纪检干部队伍建设，强化对专职纪检干部的教育管理，增强纪检干部发现问题的责任意识。积极组织专职纪检干部参加上级领导部门组织的各类培训，选派干部参与上级领导部门开展的监督检查和执纪问责工作，加强纪检业务的学习和实践，提高监督执纪的能力水平。二是先后起草了《中共石家庄铁路职业技术学院委员会政治监督工作实施办法》《石家庄铁路职业技术学院重大事项和重点工 作监督报备实施办法》《中共石家庄铁路职业技术学院纪律检查委员会纪检干部监督管理办法》等制度，对关键少数的重点监督，对重大事项和重点工作的日常监督以及对纪检干部的自我的监督明确了监督的范围和内容以及风险点，初步形成了全方位、全过程监督体制机制。

(15) 针对“主动接受群众监督的平台和渠道存在短板，发挥纪委委员、二级党组织纪检委员监督作用不够”问题。一是进一步完善了纪检监察处网站举报平台功能等功能，在“清风石铁”微信公众号设置了“我要举报”栏目，进一步畅通了师生群众反映问题的渠道。二是严格落实《学院纪委委员分工方案》，充分发挥学院纪委委员的监督作用。三是起草制定了《中共石家

庄铁路职业技术学院纪律检查委员会纪检干部监督管理办法》，对学院全体纪委委员、纪检干部和各基层党组织纪检委员建立起严格的监督管理制度，强化院纪委对各党总支纪检委员的领导，充分发挥纪检委员对基层党员干部的教育和监督作用。

(16) 针对“纪检监察干部的整体素质和业务能力有待提升”问题。一是起草制定了《中共石家庄铁路职业技术学院委员会关于加强纪检干部队伍建设的实施办法（试行）》，从提升政治素养，强化理论武装，建立激励机制，坚持严管厚爱等方面提出了11条加强纪检干部队伍整体素质和业务能力的意见，下一步将严格按照办法贯彻落实。二是认真落实《石家庄铁路职业技术学院纪检干部学习制度》，加强纪检干部的业务培训和教育管理。三是组织专职纪检干部参加上级领导部门组织的各类培训与跟班学习等，2020年先后组织全体纪检干部参加了省纪委监委和驻厅纪检监察组组织的专题纪检工作业务培训，选派纪检监察处处长参加了省委九届第八轮、第九轮巡视工作，选派纪检监察处副处长在驻厅纪检监察组跟班学习，通过培训或借调努力提高纪检监察干部的整体素质和监督执纪的能力水平。

(17) 针对“纪检干部落实‘三转’不到位、参与业务审批等问题依然存在”问题。严格按照河北省纪检监察体制改革精神，推动落实“三转”要求，对存在参与项目采购流程审核的问题，督促学院有关部门修订了《石家庄铁路职业技术学院采购管理办法》，起草制定了《石家庄铁路职业技术学院重大事项和重点工作监督报备实施办法》，从制度上明确了各单位（部门）对职责范围内的工作负有主体责任，对业务范围内的工作负有监管职责，纪检部门主要根据重大事项和重点工作的“事前、事中、事后”报备情况，掌握主责单位（部门）自我监督执行情况，纪委只对监督事项的程序性、规范性及实施过程中的执纪情况进行监督，不参与事项实施单位（部门）的具体业务工作，更不能代替事项实施单位（部门）的职能监督管理，纪委实现了聚焦主责主业，体现了“监督的再监督”的根本性转变。

3.关于“党风廉政建设建设工作存在短板”问题

(18) 针对“未按要求组建党风廉政建设和反腐败工作协调小组”问题。落实上级相关要求，召开了党委会，成立了纪委书记任组长，党政办公室（审

计处)、党委组织宣传部、纪检监察处、人事处、财务处、后勤管理处、国有资产管理中心主要负责人为成员的党风廉政建设和反腐败工作协调小组。明确了工作职责，在院党委的领导下开展工作，及时通报问题，协调相关部门相互支持配合，形成监督合力，督促学院各职能部门发挥监督作用，充分强化“监督的再监督”。

(19) 针对“廉政风险查找及防控措施的针对性和操作性还不强，存在以党建工作督查和年终考核代替党风廉政建设专项督查工作现象”问题。一是加强廉政形势和风险研判。院党委严格落实党风廉政建设主体责任，召开了专题会议，梳理廉政风险点，确定廉政教育重点与主题，研究廉政形势、进行风险研判。二是认真落实党风廉政建设专项检查。每年至少开展1次党风廉政建设专项督查。

(20) 针对“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众的支持和参与的工作机制尚未形成”问题。一是探索建立健全以党的政治建设为统领，全面推进党的各方面建设的体制机制。贯彻落实新时代党的建设总要求，深化党的建设制度改革，推动形成内容协调、程序严密、配套完备、有效管用的全面从严治党制度体系。二是健全制度执行机制。把执行全面从严治党制度的情况作为党建述职、各级党组织负责人民主生活会开展批评和自我批评的重要内容。定期开展检查督办，发现制度执行方面的问题，紧盯不放，及时督促整改落实。三是完善监督机制。综合发挥组织监督、纪检监督、巡察监督、信访监督、舆论监督、网络监督、群众监督的作用，形成强大监督合力，织密监督网。

(21) 针对“超标准支付专家授课劳务费”问题。强化了劳务费的发放手续和审核，增加了要求提供发放劳务费的专家所对应的职称证书复印件或相应佐证资料，并加强审核把好劳务费发放审核关。对巡察反馈的超标准支付的专家授课劳务费，正逐一进行复核，对超支部分收回。

(22) 针对“差旅费报销不规范”问题。一是强化对学院《差旅费管理办法》的执行，严格执行差旅费标准，加强了差旅费报销的审核。二是对巡察反馈的问题，进行了复核，收回了超距离多报销的交通费2笔，共计375.5元。

(23) 针对“无依据发放包干差旅费”问题。一是废止了学院关于发放包干差旅费的相关政策。二是在今后开展的此类业务报销严格执行《石家庄铁路职业技术学院差旅费管理办法》。

(24) 针对“超范围使用助学金”问题。一是严把评审关。起草了《石家庄铁路职业技术学院校内资助经费使用管理办法》，对校内资助进行了规范管理，同时坚持严格执行上级文件及学院相关奖助学金的各项管理规定，公平公正的评定各类助学金。二是严把使用关。加强助学金支出的审核，坚持严格按照助学金使用相关规定把好助学金的使用范围，严禁超范围使用。

(25) 针对“未按规定列支绩效工资”问题。一是学习上级关于绩效工资的相关政策文件，严格按照规定和上级核定的绩效工资总量进行列支。二是修改和完善学院内部绩效工资发放审批程序，协调各部门费用发放流程，进一步明确绩效工资列支项目。三是积极申办“高校人员总量管理”试点，争取提高学院绩效工资审批额度，改变学院“工作量大，绩效总量少”的紧迫现状。四是修订学院绩效工资实施办法，进一步发挥绩效工资的激励作用，为严格按照规定列支绩效工资提供政策保障。

(26) 针对“科研经费报销不规范，专家咨询费报销依据不充分”问题。一是进一步修订完善了《石家庄铁路职业技术学院科研经费管理办法》，规范了科研经费的支出、预算与执行。二是加强科研经费专家咨询费报销的审核，对报销依据不充分的问题，做了进一步复核，补充完善了专家相关的佐证资料。针对咨询费等费用的报销，增加了其他人员劳务费报销须提供工作任务分配表及工作成果清单等资料。

(27) 针对“内控体系不够完善，公务用车管理不严格”问题。一是探索建立系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。实施规章制度“废改立”工作，第一阶段为自查梳理阶段：梳理出涉及 17 个部门、161 项制度文件，要求各部门对学院现行的 161 项制度进行全面自查、梳理，开展调研论证，广泛征求意见，上报废改立统计表。第二阶段为审议修订阶段：督促各部门进行修订完善或新增，4 月底前形成需要新增和修改的规章制度征求意见稿。第三阶段为发布实施阶段：各部门于 5 月底前将相关规章制度按照程序提交学院有关会议审定并印发实施。推动学院各项规章制度在管根本、激活力、

治长远上更加适应新形势、新任务、新要求，强化制度意识、维护制度权威、严格制度执行，为实现学院科学管理、民主管理、依法管理提供基本遵循。二是提高认识、强化监管。充分认识加强公车管理、执行公务用车规定的重要性。修订完善学院《公务用车管理办法》等制度文件，明确职责分配，规范报批流程和手续，严格执行“三重一大”规则，进一步加强和规范公务用车管理和使用。

(28) 针对“公务接待管理不规范”问题。一是修订制度。进一步修订完善《公务接待管理办法(试行)》健全学院公务接待制度，加强公务接待经费预算和财务管理，严格执行公务接待标准，规范公务接待行为，坚决禁止超标准接待、一次来访多次招待等问题，实现公务接待规范有序。二是明确专人负责审核公务接待相关审批手续，设立台账，做好记录，明确责任，谁报销谁负责，切实加强公务接待管理，堵塞漏洞。

(三) 贯彻落实新时代党的组织路线方面

1. 关于“队伍建设有待加强”问题

(1) 针对“中层干部的学习培训力度有待加强”问题。一是把中层干部教育培训工作列入学院党政工作要点，科学制定中层干部学习培训计划，整体部署，认真实施。二是坚持“学用结合、讲求实效”，优化中层干部教育培训内容，围绕“提升组织力，确保高质量”工作目标，组织开展党务干部培训，聚焦新时代职业教育新政策新理念，聚焦“双高”、提质培优等重点工作组织教学管理人员培训，全面提升干部的思想理论素养和实际工作能力。三是强化中层干部教育管理监督。综合运用学习考勤、调研报告、撰写学习心得等，全面考核干部的学习表现和成效。

(2) 针对“高水平人才引进力度不够，对专业带头人和中青年骨干教师的引进和培养力度有欠缺”问题。学院持续健全教师引进、培养和综合素质提升机制，加大高层次人才与专、兼职高技能人才引进力度。2020年10月，学院在官网上发布了《招纳英才公告》，加大学院人才需求信息的宣传力度，长期接受高层次人才报名，并于11月-12月期间参加了河北省高层次人才引进交流会和石家庄高层次人才交流洽谈会等线上招聘会，截至2020年2月，共接收报名简历800余份，通过电话、面对面等方式面试31人；起草了学院

教师发展标准，进一步选拔培养骨干教师、专业带头人和教学名师；起草了“双师型”教师认定办法、教师企业实践管理办法等制度文件；将教师综合素养和专业能力培训，建立覆盖主要专业领域的教师企业实践流动站、校企共建“双师型”教师培养培训基地和教师企业实践基地，以及开发教师信息管理系统等列入2021年工作计划，持续推进学院“双师型”教师队伍建设，服务教师职业发展。

(3) 针对“落实统战工作有差距，未建立起与党外人士、高级知识分子联系制度。近三年来，学校党委没有专题研究部署过统战工作，没有明确具体部门负责此项工作”问题。一是成立了统战工作领导小组，负责贯彻落实中央和省委关于统一战线工作的重大方针政策、决策部署、法律法规；对学院统一战线重大问题进行调研，研究学院统战工作，协调解决重点难点问题。二是建立完善与党外人士、高级知识分子联系制度，坚持与学院党外代表人士经常开展谈心谈话，及时了解情况，掌握思想动态。三是建立健全统战工作机制。开展党外知识分子情况摸底调研，切实做到底数清，情况明，实行动态化管理，及时进行更新。及时帮助协调解决工作、生活中的困难和问题，为党外知识分子更好地发挥作用、成长进步创造条件。

2. 关于“基层党建存在薄弱环节”问题

(4) 针对“推动基层党支部建设的有效举措和定期研究党建工作的制度不够完善，对基层党建工作的监督指导力度不够到位”问题。一是强化责任意识，加强顶层设计。牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念。结合“十四五”规划，系统谋划党建工作，每年至少专题研究党建工作1次，切实有效解决党建方面存在的问题。二是建立党建工作专项督查机制。每学期督导检查1次基层党组织党建工作，监督制度落实情况，发现解决存在问题。三是完善党建工作年度考核制度。明确党建工作考核内容、考核办法和奖惩措施，确保从严治党。四是坚持党员领导干部联系点制度。党委委员强化委员意识和职责，加强对联系点党建工作的指导，每学期至少到联系点具体指导党建工作1次。

(5) 针对“基层党组织建设和战斗堡垒作用发挥存在不足，落实‘三会一课’制度不够到位”问题。一是严格执行“三会一课”、组织生活会、民主

评议党员等制度，全面推进支部主题党日。二是加强基层党组织标准化建设。全面梳理学院十八大以来党建、思政制度文件，编制文件汇编，印发至各党总支、党支部，用制度指导基层党建工作；严格对标《高校院（系）级单位党组织建设标准（试行）》《高校基层党支部建设标准（试行）》，加强基层党组织建设。开展基层党组织专题培训，切实提升基层党务工作者的政治素质和业务水平。三是深入推进党组织“对标争先”建设计划，培育一批院级党建标杆院（系）、样板支部和“双带头人”教师党支部书记工作室。组织开展党建理论和实践研究课题组，开展红色实践、主题调研、精准扶贫等党员实践活动，鼓励广大党员师生对党建工作中的新情况、新问题进行研究，广泛促进学用结合。2020年已获河北省高校党建研究优秀成果一等奖1项、二等奖1项、三等奖1项。

（6）针对“基层党建队伍不健全，党务干部素质需进一步提升”问题。一是研究制定并落实《基层党组织调整及换届工作方案》，对学院基层党组织进行了优化调整，新成立了国际交通学院党总支和现代服务系党总支，组织开展了基层党组织换届工作，选举产生基层党组织新一届委员会，选齐配强党组织书记。目前，学院教师党支部全部达到“双带头人”标准。二是对标标杆院系和样板支部建设，全力打造党建品牌。经济管理系党总支作为全省党建工作标杆院系、铁道工程系党总支教师党支部作为全省党建工作样板支部顺利完成验收工作。

3. 关于“作风建设仍需加强，宗旨意识有待提升”问题

（7）针对“开拓创新精神不够”问题。一是坚持学习，不断强化创新意识。党委理论学习中心组深入学习贯彻十九届五中全会精神，组成书记、院长任团长的十九届五中全会宣讲团，为广大师生宣讲了党的十九届五中全会精神，发挥示范引领作用。深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，发挥好“习近平同志在正定的日子”“再上太行”等党性教育项目和“塞罕坝”“太行新愚公”等先进典型引领作用，增强教育实效，使班子成员树立正确的事业观和业绩观。二是科学谋划，凝聚班子奋进共识。科学谋划学院发展“十四五规划”，分解年度任务，确定“路线图”、制定“任务书”、绘好“时间表”，以发展愿景凝聚班子奋进共识。三是明确责任，落实分工，加强工作

效能督查。施行重点工作任务认领制度，业务分管领导负责，明晰压实目标责任，充分发挥督查的预警提醒作用。

(8) 针对“深入基层调查研究，解决群众反映的突出问题不多，需要进一步加大解决力度”问题。一是根据实际情况，起草制定了学院《院领导接待日实施办法》，设立每月一次“院领导接待日”，广泛听取师生员工对学校工作的意见和建议，解决师生员工的实际问题。二是针对教职工反映强烈的问题，学院党委加强顶层设计，加大协调力度，积极申报“高校人员总量管理”试点单位，着重推进系列人事制度改革。12月，邀请省内专家针对绩效考核管理来校作了专题讲座报告，学习目标绩效考核管理的先进经验和做法，调动干事创业的积极性主动性，提高学院内涵发展、办学治校能力和管理水平。2021年2月，启动了2021-2023年聘期专业技术三级及以下岗位聘用工作。

(四) 落实巡视整改方面

关于“党委落实整改主体责任意识有所淡化，纪委落实整改监督责任还不到位，巡视整改工作仍有部分问题落实不够彻底，以整改促转变、促发展的成效不够明显”问题

(1) 针对“省委巡视反馈关于‘往来款长期挂账’问题，尚有23万元待清理”问题。一是正在进一步催索相关凭证资料，将有关佐证材料或情况说明及处理建议提交学院党委会讨论研究，解决遗留问题。二是加强往来款的管理，及时催交往来款，年底前清理催收了所有职工的全部个人借款，杜绝了新的“长期挂账”现象的发生。三是联系各相关业务部门及时核对通过银行代扣形成的各种往来款项，与有关业务部门沟通停止了网络通讯费、电话通讯费等银行代扣的款项，所有该类业务将逐步通过正常报销的流程进行业务处理和款项的支付，从根本上解决此类业务往来账的形成。

(2) 针对“尚有4户房产过户未得到解决”问题。一是完成了分户问题分析报告，针对4户未过户房产，逐一梳理“房产过户”问题材料，包括搜集原始资料、整理各种政策依据、梳理房主意见、理清政策依据等，于2020年12月底已完成分户问题分析报告。二是开展宣传和思想工作。对4户深入开展宣传和思想工作，是完成产权过户的关键。院工会与后勤管理处原计划

于1月份逐一入户做工作，劝导尽快完成产权过户，目前由于疫情的原因未能实现入户，尝试电话沟通的方式效果不佳。鉴于此，按照疫情防控工作的要求，待具备入户条件后，再逐户入户开展思想工作，推进完成产权过户。

(3) 针对“长期租赁校区办学的问题还没有得到根本解决”问题。一是学院2019年最终确定在灵寿县建设新校区并与灵寿县政府签订新校区建设战略合作协议。根据协议，灵寿县政府拟将分两期提供约2000亩土地用于学院新校区建设。新校区建设规划于2020年12月确定中标单位，目前进行细化和深化设计。二是学院新校区工程(一期)建设已经省发改委审核立项。新校区一期主要建设教学实训用房、学生生活用房及其他附属工程。其与已经正在建设的2.3万平米综合实训中心项目(项目位于灵寿新校区内)结合使用，一期项目建成后，将彻底解决校外租赁办学的状况。三是广开渠道，寻找建设资金来源，加快学院新校区建设进程。学院于2020年8月申请5000万美元欧佩克贷款项目，用于学院新校区建设，该贷款项目计划建设校舍面积7万平米。目前，该贷款项目已经通过河北省财政厅审核，并上报中央财政部进行审核。同时在2020年11月，学院向省教育厅申请2亿元政府债券用于新校区建设，债券申请正在审核中。

(4) 针对“上轮省委巡视反馈的‘有的学生支部召开党员大会，只有教师党员而没有学生党员参加’问题，在个别支部仍然存在”问题。一是组织开展专题学习，提高思想认识。以基层党组织换届为契机，组织党支部书记开展《中国共产党支部工作条例(试行)》专题学习，明确工作要求，严格工作程序。二是开展支部标准化、规范化建设。完善“三会一课”、民主评议党员等党内生活制度，细化述职评议、党务公开、民主议事等民主管理制度，推动组织生活严肃化、正常化。三是加强工作指导，严肃督导考核。修订完善《基层党建考核办法》，建立考核督导机制，不定期对“三会一课”制度落实进行督导检查，把基层党组织落实“三会一课”制度严不严、强不强、好不好作为检验合格党组织的重要标准，纳入基层支部和党支部书记年终考核，全面提高落实“三会一课”制度的严肃性。

三、久久为功，推动全面从严治党纵深发展

院党委清醒地认识到，经过为期3个月的集中攻坚，巡察整改工作取得

阶段性成效，但整改成效仅仅是初步的、阶段性的，与巡察组的要求和师生群众的期盼，还有一定差距。院党委将坚决克服“过关”思想，保持力度不减、目标不变、标准不降、尺度不松，持之以恒抓整改，持续发力促落实，以永远在路上的执着推进全面从严治党，深入推进后续整改工作，巩固、扩大和充分运用巡察整改工作成果，以巡察整改为新起点，扎实推进全面从严治党常态化、制度化。

（一）进一步加强政治建设，提升政治领导力。把党的政治建设摆在更加突出位置，把准政治方向，坚持党的政治领导，夯实政治根基，涵养政治生态，防范政治风险，永葆政治本色，提高政治能力，把党建设得更加坚强有力从而全面推进党的各项建设，严明党的政治纪律和政治规矩，推动全院各级党组织和广大党员进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全面贯彻党的教育方针，始终坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。坚持和完善党委领导下的校长负责制，确保党委履行好把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责。

（二）进一步强化理论武装，提升思想引领力。精心组织，持续抓好十九届五中全会精神的学习贯彻，坚持学用结合，不断深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解把握。从严治学，抓实党委理论学习中心组学习，聚焦热点专题，明确学习内容、目标要求，全面把握习近平总书记关于加强意识形态工作的新思想、新理念、新要求。凝练提升，继续开展新思想理论研究，对习近平新时代中国特色社会主义思想进行深入研究和阐释，以理论研究强化理论素养。继续依托“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，创新教育方式和载体平台，推进学习教育制度化常态化，解决实际问题，推动知行合一。持续抓好“三进”工作，推动学习往深里走、往实里走、往心里走，用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。坚决落实意识形态工作责任制，坚持党管宣传、党管意识形态不动摇。

（三）进一步夯实党建基础，提升基层战斗力。把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和自身建设的终身课题常抓不懈。认真落

实新时代党的建设总要求，持续做好对标争先工作，充分发挥基层党组织政治核心作用、党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用。规范组织生活制度，创新活动方式，丰富活动载体，积极培育“双带头人”教师党支部书记工作室，提升教师党支部工作质量。不断增强大学生党支部组织力，充分发挥大学生党员自我教育管理积极性、主动性，切实改进和增强大学生党员教育的时效性。深入贯彻新时代党的组织路线，坚持党管干部原则，强化正确用人导向，加大优秀年轻干部培养选拔力度，进一步激励干部新担当新作为。

（四）进一步抓实全面从严治党，提升发展保障力。以“两个责任”为抓手，层层压实责任清单，强化政治监督，推动政治监督具体化、常态化。健全巡察上下联动的工作格局，开展省委教育工委巡察反馈意见的整改落实情况“后头看”，推动巡察整改再深化、再落实，构建上级巡察与校内巡察相衔接、纪检监督与巡察监督相贯通的监督网络。深化廉洁教育和廉政文化建设，综合运用监督执纪“四种形态”，一体推进“三不”体制机制，构建以政治监督为重点，以党内监督为主导，各类监督有机贯通、相互协调、全面覆盖的监督体系。加强重点领域和关键环节廉政风险防控，完善重大事项决策机制，推动权力公开规范运行。深化标本兼治，完善制度建设，促进内部治理体系和治理能力现代化。持续深化作风建设，进一步落实中央八项规定及实施细则精神。营造风清气正的政治生态，形成师生干事创业、履职尽责、担当作为的氛围。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系方式：0311-88621021；

邮政信箱：石家庄市学府路41号石家庄铁路职业技术学院巡察办；

电子邮箱：13613316286@163.com。

中共石家庄铁路职业技术学院委员会

2021年4月12日

